

Na temelju odredbe članka 115. stavka 1. točke 1. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23, u daljnjem tekstu: Zakon o radu) društvo **Agroavant d.o.o.**, sa sjedištem u Zagrebu, Ulica Petra Hektorovića 2, OIB: 04948057651, kao poslodavac (u daljnjem tekstu: Poslodavac) dana 31. ožujka 2025. godine donosi sljedeću

ODLUKU O POSLOVNO UVJETOVANOM OTKAZU UGOVORA O RADU

1. Radniku **Nikici Krajini**, Paška ulica 12a, 10000 Zagreb, OIB: 39320971802, kao radniku na radnom mjestu Odgovorna osoba za zaštitu bilja (u daljnjem tekstu: Radnik) otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme prema kojem je Radnik započeo s radom dana 01. veljače 2024. godine, kao i svi eventualni dodaci navedenog ugovora o radu (u daljnjem tekstu: Ugovor o radu) uslijed prestanka potrebe za obavljanjem posla njegovog radnog mjesta, zbog organizacijskih razloga (poslovno uvjetovan otkaz).
2. Radnik ima pravo na otkazni rok u trajanju od 30 dana pa radni odnos Zaposleniku prestaje protekom navedenog roka. Otkazni rok počinje teći od dana uručenja otkaza Zaposleniku tj. 31. ožujka 2025.g. a odjava radnika uslijedit će 30. travnja 2025.g.
3. Radnik je iskoristio pravo na godišnji odmor za 2024.g., a za 2025.g. ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora u trajanju od 7 dana koje će iskoristiti do kraja otkaznog roka.
4. Radnik je dužan bez odgode vratiti Poslodavcu sve stvari koje mu je Poslodavac dao na korištenje, posebice ključeve, računalo, mobilni telefon, svu pripadajuću opremu kao i sve isprave koje su mu stavljene na raspolaganje.
5. Poslodavac će u zakonskom roku izvršiti odjavu Radnika s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja te mu u roku od petnaest dana od dana prestanka radnog odnosa vratiti sve njegove isprave i primjerak odjave s obveznoga mirovinskog i zdravstvenog osiguranja te mu izdati potvrdu o vrsti poslova koje je obavljao i trajanju radnog odnosa.

O b r a z l o ž e n j e

Radnik je kod Poslodavca zaposlen na radnom mjestu Odgovorna osoba za zaštitu bilja, temeljem Ugovora o radu na neodređeno vrijeme prema kojem je Radnik započeo s radom dana 01. veljače 2024. godine.

Razlog donošenja predmetne odluke je potreba za organizacijskim promjenama i racionalizaciji poslovanja kojom je ukinuto radno mjesto Radnika. Naime, odlukom uprave Poslodavca zbog pada prodaje te prevelikih troškova poslovanja donesena je odluka o

racionalizaciji poslovanja. Navedenom odlukom određeni su načini smanjenja troškova poslovanja te je ukinuto radno mjesto Radnika čiji poslovi se više neće obavljati kod Poslodavca.

S obzirom da kod Poslodavca u okviru poslovnih aktivnosti više neće postojati program u sklopu kojega su obavljani poslovi Odgovorne osobe za zaštitu bilja, donesena je odluka da se radno mjesto na kojem je zaposlen Radnik ukine.

Razlog donošenja predmetne odluke su problemi vezani za nepredvidljivo i nestabilno domaće i strano tržište, iznimno teška poslovna godina u poljoprivredi, kao i znatan pad prodaje te smanjenje obujma suradnje s jednim od glavnih dobavljača, ali i teška financijska situacija budući se Poslodavac trenutno nalazi u blokadi. Poslodavac je prije donošenja ove Odluke donio odluku o ukidanju radnog mjesta kod Poslodavca pod nazivom „Odluka o ukidanju radnih mjesta“, te je predmetnom odlukom radno mjesto Radnika ukinuto.

Poslodavac nije u mogućnosti ponuditi Radniku neko drugo radno mjesto za rad na drugim poslovima, jer kod Poslodavca nema nepopunjenog radnog mjesta na koje bi se moglo rasporediti Radnika.

S obzirom da je Poslodavac zapošljava manje od dvadeset radnika, Poslodavac nije obavezan prilikom donošenja ove odluke o otkazu ugovora o radu, primijeniti odredbu članka 115. st. 2. Zakona o radu.

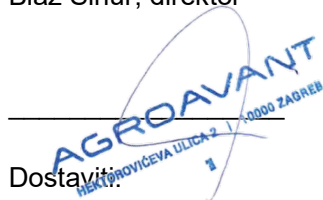
Dakle, iz svega gore navedenog, a zbog potrebe za reorganizacijom svojeg poslovanja te činjenicom da je radno mjesto Radnika ukinuto, Poslodavac je bio prisiljen donijeti ovu Odluku.

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU

Protiv ove odluke Zaposlenik može, ukoliko smatra da mu je povrijeđeno neko njegovo pravo, izjaviti prigovor poslodavcu te ukazati na počinjene povrede i to u roku od 15 dana od dana uručenja odluke ili dostave poštanskim putem preporučeno.

Agroavant d.o.o.
Blaž Sinur, direktor

M.P.


Dostaviti:

1. Radniku Nikici Krajini
2. Računovodstvo

Radnik Nikica Krajina svojim potpisom potvrđuje primitak ove odluke o otkazu koja mu je osobno uručena dana 31. ožujka 2025.

Potpis Radnika:

Kajm